



מכון גולדה מאיר
למנהיגות וחברה (ע"ר)

THE GOLDA MEIR INSTITUTE
FOR LEADERSHIP AND SOCIETY

מאי, 2018

נימוקי הענקת פרס על שם ראשת הממשלה גולדה מאיר לשנת 2018 לעמותת קו לעובד

ועדת הפרס על שם ראשת הממשלה גולדה מאיר, החליטה להעניק את הפרס לשנת 2018 לעמותת קו לעובד.

אלה נימוקי הוועדה להענקת הפרס:

"קו לעובד" הינה עמותה ישראלית ללא מטרת רווח, ששמה לה למטרה להגן על זכויות עובדים במשק הישראלי ללא הבדל מין, דת, לאום, גזע, גיל או מעמד, ולקדם ולשפר את תנאי עבודתם בכל התחומים. העמותה פועלת מאז שנת 1991 ומתמקדת בעיקר באוכלוסיות עובדים מוחלשות, המתקשות להגן על זכויותיהן בכוחות עצמן. על אלה נמנים, בין היתר, פועלים פלסטינים המועסקים בישראל, עובדי קבלן, מהגרי עבודה ועובדים אחרים מרקע סוציו-אקונומי נמוך הבאים מרקעים שונים, שפות שונות ומקומות שונים בארץ. עיקר חזונה של העמותה הוא להגן ולקדם את עקרונות השוויון והצדק החברתי בתעסוקה, ולהגשים בכך לא רק את ערכי זכויות האדם על פי חוקי היסוד בישראל, אלא גם את ערכי הציונות המתחדשת וערכי היהדות, הנעוצים עמוק במורשת ישראל.

"קו לעובד" פועל בשני ערוצים עיקריים: האחד – במתן סיוע פרטני לעובד האינדיבידואלי בהגנה על זכויותיו, המתבטא, בין היתר, בקיום "קו חם" לשאלות עובדים, בגישור בין עובדים למעסיקים, ובעזרה משפטית וייצוג בבית משפט; פעילות זו נעשית ברובה על ידי מתנדבים; והשני – פעילות רחבת היקף במישור הציבורי הכללי לקידום נושאי חקיקה חשובים בתחום זכויות עובדים, העלאת סוגיות עקרוניות בתחום תנאי עבודה להכרעת בית המשפט בעתירות בפני בג"צ, ופעילות ענפה מול רשויות המינהל בתחום זה; בכך, משפיעה העמותה השפעת עומק על החקיקה ועל המדיניות הציבורית הכללית בנושאי זכויות עובדים בישראל. בשני ערוצי פעילותה האמורים משמשת העמותה לא רק אוזן קשבת ויד מסייעת לעובד כפרט, אלא גם מנוע לקידום הסדרים נורמטיביים כלליים שעניינם שיפור זכויות עובדים ותנאי עבודה ותיקון מציאות במקום שנמצא בה עוול וקיפוח. לזכות "קו לעובד" הישגים גדולים בתחום זה לאורך השנים שקצרה היריעה מלמנותם.



מכון גולדה מאיר
למנהיגות וחברה (ע"ר)

THE GOLDA MEIR INSTITUTE
FOR LEADERSHIP AND SOCIETY

פעילותה ותרומתה של עמותת "קו לעובד" לקידום ערכי הצדק החברתי בישראל משתלבת היטב עם חזונה של גולדה מאיר, אשר התאפיינה בתפקידיה הציבוריים השונים בתפיסתה החברתית והאנושית, וברגישותה לזכויות האדם, ובמיוחד לזכויות העובד. מחויבותה העמוקה לקיום חברה שוויונית המכבדת את האדם ואת העובד, באו לידי ביטוי מובהק במפעלה כשרת העבודה, ובמיוחד בקידום חוקים סוציאליים שונים כדוגמת חוק הביטוח הלאומי וחוק שעות עבודה ומנוחה אותם ראתה כחלק בלתי נפרד מערכי הדמוקרטיה והציונות המתחדשת שעל יסודם הוקמה מדינת ישראל. וכך אמרה בדיון בכנסת בעניין חוק הביטוח הלאומי (5/2/1952):

"השאיפה לחיי חברה מתוקנים ציינה את האומה העברית מראשית הופעתה על בימת ההיסטוריה, ולהט נביאיה למען הרש והאלמנה הטביע חותמו על התפתחותה של החברה האנושית. מניחי יסודות הציונות... וגם אלה שהניחו את יסודות המדינה על אדמת הארץ, קשרו את תקומתנו המדינית עם עקרונות של צדק חברתי".

על תרומתה המיוחדת של עמותת "קו לעובד" לאורך שנים לקידום ערכי הצדק הסוציאלי בישראל, המשתלבים עם חזונה של גולדה מאיר, מצאה הוועדה להעניק לה את הפרס על שם גולדה מאיר לשנת 2018.

על החתום – חברי ועדת הפרס:

אילה פרוקצ'יה, שופטת בית המשפט העליון (בדימ') יו"ר

ד"ר מורן סבוראי

מר שאול רחבי

פרופ' יחיעם ויץ

פרופ' יערה בר-און

ירושלים, ט"ז באייר התשע"ח, 1 במאי 2018



מכון גולדה מאיר
למנהיגות וחברה (ע"ר)

THE GOLDA MEIR INSTITUTE
FOR LEADERSHIP AND SOCIETY