

# חופשה שנתית לכל עובד

## שרת-העבודה הביאה לכנסת חוק החופשה

של שנים. אין העובד יכול להמיר את החופשה בשכר, אף אין הוא ושאי לעבוד במקום אחר בחופשתו.

**חופשה שנתית לכל שכירי-יום**  
עד היום אין החופשה השנתית נחלת כל שכירי-היום — הדגישה גולדה מאירסון. החוק המוצע משווה את מעמדו של שכיר היום, שעבד לפחות 7 ימים רצופים אצל אותו מעביד, למעמדו של עובד חדשי. שכירי-יום שאין לו מקום עבודה קבוע, מעבידו ישלם בעדו ארבעה אחוזים משכרו לקרן חופשה. שתוקם לפי החוק ותהיה גתונה לשיקוח הממשלה.

החוק המוצע רואה בחופשה השנתית זכות סוציאלית שאין העובד רשאי לזרז עליה, ונותן עבודה שלא יקיים את המוטל עליו בחוק יהיה צפוי לעונש. **חפתרון המלא — בהכנת חנוכה**

עם הקיקת החוק המוצע יובטח השלב הראשון בשטח זה, אך סתרון מלא לשאלת החופשה השנתית הוא — בהבטחת נופש והבראה לעובד — אמרה שרת העבודה בסיום דבריה. סיפוק צרכים אלה יובטח לא בדרך החוק, אלא בדרך של פעילות קהילות חביטות, ארגוני עובדים ומעבידים.

שרת העבודה ביקשה להעביר את הצעת החוק לוועדת העבודה והודיעה כי בקרוב יובאו לפני הכנסת: חוק ארגון התעסוקה, חוק עבודת תנועה וחוק החניכות.

יו"ר הכנסת י. שפרינצק הודיע שהדיון בהצעת החוק יהיה בשבוע הבא.

סיפה, פי בעוד שהרעיון על קביעת יום בשבוע למנוחה הוא נכס האנושות מימים ימימה והיה לנכס סוציאלי של היהדות מראשית קיומה, הרי החופשה השנתית לעובד כזכות סוציאלית חילוני-גית היא פרי ההתפתחות בעשרות השנים האחרונות. הוראות בדבר חופשה שנתית קיימות בחוקים של יותר מ-20 מדינות, אך רבות עדיין הארצות שבהן לא זכו העובדים לחוק חופשה שנתית. הגואמת הזכירה, כי אפילו באנגליה לא נתקבל עדיין חוק החופשה השנתית, אף פי הוגש לפרלמנט בהודמנויות שונות. **החוק ומשמעותו לעובד**

החוק המוצע לא בא להעניק זכויות חדשות אלא לייצב את הזכויות, שהעובדים כבשו לעצמם, ולהבטיח את השיטה היעילה ביותר להשגת המטרה אשר לה גועדה החופשה השנתית — אמרה שרת העבודה בהסבירה את משמעות החוק ותקנותיו. היא ציינה שהחוק נותן ביטוי לנוהג בארץ, אך סוטה מנהג הלכות שנשתרשו במציאות שלנו. במידה שסטיות אלה מוצדקות מבחינה סוציאלית למשק הרושות להשגת מטרת החופשה.

### המכסה המינימלית לחופשת כל עובד

החוק קובע מכסה מינימלית לחופשה שנתית והיא 14 יום ומשאיר את הדרגת אורך החופשה לפי הותק בעבודה או לפי עקרון אחר למשאומתן בין הצדדים. לפי החוק זכויותיו של עובד זמני לחופשה בזכויותיו של עובד קבוע. החוק קובע שהחופשה צריכה להיות רצופה ואין לצבור חופשות

הצעת החוק בדבר חופשה שנתית בשכר, שהוגשה אתמול לקריאה ראשונה בכנסת, וחוק שעות העבודה ומנוחה, שיובא בימים הקרובים לקריאה שניה — שני חוקים אלה ישלימו את המסגרת החוקית לקביעת שעות העבודה, להפסקות בה, למנוחה שבועית ולחופשה שנתית.

עם קבלת שני חוקים אלה יושלם פרק בתחיקה הקובע, מתי יעבוד העובד ומתי ינוח מעבודתו — אמרה אתמול שרת העבודה גולדה מאירסון, בשעה שהביאה את חוק החופשה השנתית לפני הכנסת.

בתנאי הייצור של ימינו, אמרה, אין להסתנוק עוד בקביעת סייגים ליום העבודה וביעוד היום השביעי בשבוע למנוחה. יש להבטיח לאדם העובד מנוחה של ממש לאחר שנת עבודתו — למענו ולמען המשק. שרת-העבודה הוסיפה



חמשלחת הפולמנטרית הבריטית בשד א התעופה בלוד