

שיטת פעולתנו המקצועית

א. קפלן

לגיע עם כל נותני העבודה בעיקר ובכסף ליד הסכמי עבודה.

בעיית העבודה המאורגנת

בדברי על תוכן החומר הקולקטיבי הדגשתי את דרישתנו לבעלי התעשייה שכל מעל הבכנס לעבודה ליתן חזר ייעוץ קודם באגודה המקצועית. אנו מכירים בזכותו של כל פועל לעי בורה קבועה. אולם לנו הזכות לירוש פן הפועל יצטרף לאגודה ולא ישר את האגודה המקיף למעלה 90% על פועלי התעשייה. דרישה המקובלת בארצות רבות, ומורה על השכיחה בארץ מונע על המלך האנגלי. בשום שהתקנס פועל בלתי מאורגן, בכמה ארצות החוק מסייע לארגון הפועלים. החוק המכיל בוחרים הפועלים וקשריהם עם האגודה המקצועית. בצרפת שבארצות המערב חוקי עבודה, פה אנו תלויים רק בכוח ארגונינו ולעיתים מחייבים אנו לשכור שפירוש מעולה, כל קבוצה קטן נה יכולה בתנאינו אנו להרוס את הארגון המקומי את ועד הפועלים. להעמיד בסכנה את העובדים החיוניים של הרוב הגדול, אם לא נבטיח את כוחו של הארגון ההסתדרותי. הניחוי לידם ארגון. כי בעלי הארגון אין תקומה לעבודה העברית ולפועל העברי בארץ.

לי נדמה שגם נתון העבודה המר חלק ראוי. מעונין בארגון החוק של הפועלים, כי רק עם ארגון חזק אפשר לנהל מריס, רק הוא יכול להיות צד אחראי בהסכם ולהתחייבותו יש ערך. אמנם בכוחו לחלום, אבל יש בידו למעט כספונים ולהשלים את המשגל עם הרושעה בכל מקצוע ובכל מפעל.

לחשנו לארגוני עובדים אחרים

אשר ליתן ארגוני העובדים, דרשנו פתח את חובת הכניסה לאגודה, אם המפעל לא היה קודם חבר בהסתדרות, או באחד הארגונים שהסתדרות קשר רחב אחרם בהסכמי עבודה, ואנו מוכנים ותומכים לזרוע ליתן הסכמים כאלה עם כל ארגוני הפועלים בארץ. שאיפתנו היא — אהודו כל הפועלים העבריים בארץ, בלי הבדל דעות והשקפות פה ליסות והתנהגות, וליחודם בהסתדרות העבריים הכללית, אנו מאמינים באפי שדות של אחדות זה. אנו רואים בגי ההכרח לתנועת הפועלים ולמפעל הצעיר גי. בספרים אנו כי הוא בוא יבוא, אך למ כל עוד לא הוכשר תהיה, יש לנויות המדובר מצד ההסתדרות להסכים אודך עם כל ארגון פועלים. הפרוד שרוב הארגונים מונים קבוצות קטנות בלבד מן הניכור כולו, לקלקל ידוע גם חלש, ועלינו לזכור שמתנגדי פטר עלים יודעים לנצל לטובתם את המהרה בין פועלים לפועלים.

הכריזה: מכאן דרישתנו לחוק העערי פים.

אלהם כספונים יכולים להתנהג ומת

היום המדי גם במקומות החזרה, לרגל חלוקי דעות בפירוש סעיפים. בחוקי נמכרים כספונים מסוג זה לבוררות הפשית או לבתי דין עבודה. אצלנו בתי דין כאלה אינם קיימים ולכן נהגו נו למסור את יישוב כספונים כאלה לבוררות. עיפי רוב לבוררות ובלתי עיבות גדול בהתייחס תלויים אני לר אה בן-הארץ חוקה משמלתה — תופעה שהינה עוים לה בחוקי לפני המלח מה. חסר לא רק העידול אלא אפילו החוקה המשפטית ועליו לסמוך אפוא רק על העצמי והמשמעת של שני הצדדים. דרשנו מהתאחדות בעלי התעשייה, שהובל ההתאחדות, שלא יקלים את ההתנהגות בהתאחדות. כבוד שהם הציעו מצדם למנוע מחבר זה עזרת הארגון במקרים של התנהגות בהסתדרות. כבוד שהם הציעו למנוע מחבר זה עזרת הארגון במקרים של התנהגות בהסתדרות. כבוד שהם הציעו למנוע מחבר זה עזרת הארגון במקרים של התנהגות בהסתדרות.

אך יש עדיפות עליו רחב גם לפני חקיקה חוקי. אני עדיף שהתעשייה תבי רצו כחלקי השעה על פעולה שאומצת ורחבה לחסימת חלונות עם על נותני עבודה בודדים. הן עם ארגוני המעבידים בעיר וכספרי.

הכרת חשיבותם של הסכמים שכרת

לעולם גם בין חברי ההסתדרות, ישנם חברים הרוצים לנצל את הקניין המסוחר, את תנאייהם הם מעדיפים על פני חוזה קבוע פעולות בודדות לרמת השכר בלי כל התחייבות. זאה טעות מסוכנת. המעביד סובל מחוסר אפשרות לסדר פקולטציה לזמן ממושך לרגלי החשש התמידי להימנע השכר. פי חוקר טוב סובל הפועל מהעדר הליציבות בתנאים. דואק בשעת הנסיאת על הפועל לבצר את ליביו ולקיימם לתקופה ממושך. בתנאים אלה תלנו מעונינים לסי נוד עמה שאפשר זמנית קיים בתים הכלכליים, לא הסכמו ולא כספים לחזות מראש על זכות השתייכות על זכויותיו וענייניו לא חתרנו אמנם על גשק השכיחה. אולם עם זאת אנו מכירים היטב, כי בכשם זה יש להשתמש רק ככאמצעי אחרון והמדי שאמנו

השינויים בהצעת תיקון חוק הפיצויים לעובדים

שיעור הפיצויים בתחום הצעת התיקון לחוק: שיעור הפיצויים לפי החוק הקיים

שכר שבועי לפני התאונה	שכר מלא	עד 10 ימי	עד 10.001 ימי	עד 13.333 ימי	עד 21.333 ימי	עד 21.334 ימי	עד 10.667 ימי	עד 10.667 ימי ומעלה
שכר מלא	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
שכר מלא	6.667	6.667	6.667	6.667	6.667	6.667	6.667	6.667
שכר מלא	10.001	10.001	10.001	10.001	10.001	10.001	10.001	10.001
שכר מלא	13.334	13.334	13.334	13.334	13.334	13.334	13.334	13.334
שכר מלא	21.334	21.334	21.334	21.334	21.334	21.334	21.334	21.334

א. אדר

לבעיית המכרזים

בכצע הדברים, מבטיחה שיטה המכרזים יקומו יעיל יותר על ביצוע הייצור וטיב המוצר. שכן בכל מכרז מורגש מראש טיב בו של המוצר ופירוט המחרים שמהם ייעשה. המשתתף במכרז חייב להמציא ער בות כספית לביצועה היעיל של העבודה. לטיבו של המוצר ולמנוע הקובע לייצור. מכאן ששיטה זו מבטיחה תוצאה לזרז, גם אם "מכרזים" במצב של ייצור. פתול גוסף במוזר מכרזים אלה לדעת בעלי המפעלים. הוא בכך, שאין הם יכיר לים להעלות את מחירי המוצרים בעוד שמחירי המפעל, השכר ויתר ה"הוצאות" שוליים על כן קופים לדעתם. כל מי שישת"ף בהן במכרז, ברם, אין טענה זו מנין טענה, שכן אפשר מוצאם לכלול בקלקולציה גם את עלויות הוצאת היקף לתקופת ביצוע העבודה, שהיא בדרך כלל מוגבלת ל-75 ימים בלבד. אלא שבפלי המפעלים אינם להשיג לסיכון כלשהו ברווחים, ויהיו הם אחריים מפסידים בלבד.

מאידך, חייבים אלה שיזמו את שיטת המכרזים לנהוג בהתנהגות, כדי שלא יבשר לזה את הרוצים בכלכלה, לשם כך יש לקבוע כמה אמצעים, ראשיהם ללא לזכור על משתתפי המכרזים להודיע בצוותא בכל הנוגע למחר המוצר או לכל פרט אחר במכרז, שכן יי הרבה מראש בין בעלי המפעלים שיהיה כל השיטה להיקף פלס תר. גם בארצות אחרות היבירות מעט זו בין בעלי מפעלים הוא ענין פילי.

כן גם בהכרת הלשקר, שההתחרות בין המפעלים והתח הוגנה כדי שלא תושבש כוונה יזמי השיטה החדשה בייצור. לאי מור שההתחרות לא תהיה על השכר הנאי העבודה והשכר של העובדים, אלא אז רק על סמך ציור משוכלל יותר, ארגון יעיל וקומון בהוצאת הכלליות, אין להתיר השתתפות בהתחרות זו קלי: מכרזים למפעלים שבהם אין עבודה מסוימת, כלי שלא יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

בעלי המפעלים, ובראשם התאחדות בעי לי התעשייה, אינם נוטים לשינוי תרשות על כל קוראים הם עליה תגר. דואק בעלי התעשייה החפשיים שוללים כל יזם בצמנת המעדיפים הם מרימ עם המפקה על הכר היעיל. לדעתם יקפחו אלה מעלי המפעלים, שלא זכו במיכרו ומתעשיתם. בניכול: באינטוא של דאגה להבדלים שלא יזכו במכרז, לאמור: מהנודים הם בעלי ה"ת" מה החפשיים להתחרות. כביכול, כל מפעל אחד למשנה. אחת גמרו: להורים את שיטת המכרזים, אלא שהחוסר במעשה זה לאחד שלמדו, שלא יחסיפו עוד לזרם המרי אלא בציונות השינוי החדש להם. לבסוף החליטה ברוב, אדיבותם" להשלים עם הוגיות ולהשתתף במכרזים לגמרי.

משהנהגו משרד-המסחר-התעשייה את שיטת המכרזים במפעל הייצור, כנו מוצרי, בלי עניין מסכסכי. מוזן, רהר טים וכר אלא בלבד שלא עלו המחרים, אלא ירדו בכמה וכמה אחוזים.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

עוד יבולע להישגים והסתדאילים של צד בור הפועלים, הגולה תמיד נאמנות ונכר בות לעמוד בפרץ המשמש מעטנת עיק ריח באנאקה על המסכלה של הבראת המשק במדינת.

מקורת הפיצויים לעובדים משנת 1947, שחוקה בשנת 1948. היקפה זכות לפי גמי תאונות עבודה ללאה שחלו במחלת הכריכות בעבודה מקצועית — לקבל מאת בעבידיהם פיצויים וכן תשלום בעד עזרה רפואית. מקורת הפיצויים הוקנה, כאמור, בשנת 1948. אך משנה זו לא הוקן החוק ושיעור הפיצויים שהיוו בו חלק האסוף שוב את התאורה לזכר ההיים ששלה במקר זמן זה. לפי החוק, במקרה, הסתכם הפי צרי תשבעי לנפגע, ירם לפי לשברו, לכל היחול והאלו הפיצור חודש-פעמי לבני מיני מהת הנפגע. היות לכדי סכום של 750 — 1500 ל"י. כן היתה חובת המעביד לשאת בהוצאת הייצוי על הנפגע סכך של 150 ל"י במקרים רגילים ו-250 ל"י במקרים חמורים.

האמת היא, שכבר בדצמבר 1948, עת הוקן התיקון לזיק הפיצויים משנת 1947 הוצע להוסיף להצמיד את סכומי הפיצויים לאיגודם יוקר המריס, אך המשיכו לנהוג לפי הענייה הקודמת. מותר הנחה שהמחר אק תקן בברורה חוסן את הסעון התיקון תחת הסיבות העיקריות להשפית התיקון עם הירישים היתה גם ההנחה, שחיק הביטוח הלאומי ככלול כמילא את הב"ר סוף בפני האגודה בבדיקה ומליה הגבר מות ע"י המקצוע, אך בעיים לב שהחחר קל בשעת הכיפיה הלאומי בשותחה וענין חוק הפיצויים לרגל תאונה דוחק — הגי שה שרת-העבודה לכנסת הצעה-התיקון לתקן הפיצויים העשוי לשנות בהרבה לטובה במידון דידן.

התיקונים המוצעים הם כדלקמן:

א) החוק התיקון על אף התיקון שחל בו בשנת 1948, מוציא מתחומי-שיטתו את כל העובדים עובדי אגודה. כגון מורים, עדי זרם וכד', ששכרם אינו עולה על 1000 ל"י לשנה (83.300 ל"י לחודש) כלומר מרבית העובדים עובדה שקלות ועללה מהם הזכות להיגות מן החוק.

ב) לפי הצעת החוק החדשה, יוגדל חסכום הובא ייצונו מן החוק לכדי 2000 ל"י לשנה או 166.660 ל"י לחודש, לרבות בהסתדרות — יש לנצל את ההגבלה הדי אלה בקשר לחוק הפיצויים, על-פי דרונת השכר וכ"י לקבוע את העיקרון הפשוט: כל פגעו שהוא עובד שכיר ונאי להחנות פגאה מלאה מן החוק.

ג) עם זאת — אם סמאת האיגוד מת פורסי, יזו נכנסים בני מציבותו (במקרה רגיל -- איגודה ויהומים) לפיצויי הדרעמפי המסי גוסם כדי שברעבונה ילד המכה במשך שלוש שנים האחרונות שלפני התאונה, אלא לסיכוי הויים כייג. דהיינו לא פתח 7500 ל"י ולא יותר מ-15000 ל"י. עתה יעודלו כספונים אלה באופן יחסי, ויהיו לי כמות 15000 ל"י והסתכסום על 30000 ל"י נוסף לכך יהיו ילדו המנוה בגיל שער 16 ונאום לסכום הדרעמפי כשעורו של 4 ל"י לחודש (תחת 2 ל"י שער כ"ה מ"ב. שיתו של האב או האם עד מלאות להם 16 כן חייב יהיה המעביד לשלם דמי קבורה, אם למנוח לא היה משפחה. שיעורו של 100 לחודש מ"ה ל"י. שפלס כ"ה.

ד) אם הפועל איבד, עקב תאונה, את כל ילדיו העבודה, יקבעו לפי הצעה התיקון שינויי הפיצויים בהתאם לשכרו של הוגדה, שפניו התאונה, לפי הטבלה יצטפון:

המפעלים לייצור מלט בחד-סוג וברמלה

(דפני פיר)

זה ענה סירתי בשני מפעלי עבר: 3. משוין אשר בבית שמש (הירטוב) ומפעל המלט ברמלה. האחד — פרי של יזמה פרסית והשני — ההתדרותי. אז של מפעלים מיים המנוף ההשי תחלתו והליצור הגדול: מפעל בונות, אצל אדם עזרי ותוחה: מפעל צמחו לנו המהות העצומים להקים מפעלי-אידיים מעין אלה:

ש. משוין. מחקני ברזל אדירים מסוגים מסוימים לאורך של פשוט פתח אומר, בגובה של למעלה מעשי רים מטר, בין רשות המלדה הנראים מרוחק קורני-עמבש עצומים, מחלי כים כדגמים פועלים, שים המול של שום על ארץ עולים. לידו הטיס כני מוקרו ורזיניה וכלוביה: שני בנר בארצות מוצאם ברוכלות, במלאכות קלות וכאן בארץ, בבית שמש, צמחי ליום כנפים והם מספיקים ומתפתלים כפי חיוניו המרזל בקלות מסחרית. כבלי קבוע ששורת של דורות נר לכל לנהיה. על פני הקרקע משתרע כבשענן שארכו למעלה מפאה מטר, דבר אי יקודת של 1400 מעלות. כן, מרחף קורני, צומחו לא היה לשלם פוגת 60 מעלות, ובמטונות לכך

מכתבי תרומה

עבודה, אלא ששיטת העדיפות, שהוגנה בקשר לחלוקת כבוד, לקיחה בחסר, דרישנו היא עצמה אינה מתחשבת במצור אות, אם כי מצד אחר של המסכמי. לפי השיטה הנוהגת נהנים מוכת-קופים כ"ב" לל בבדי העבודה קורם עובדים הנמנים עם העובדים עבודה גופנית קשה. אין כסיכות הווינות רבה בין הזכות לתוספת מה עקב עבודה גופנית קשה לבין הזכות להגדיל עבודה, שכן יכול להיות פועל, כגון מחלק חלב, מוביל גמט, אופס או דריין העובד חל המים ליד התנור-החבאי כמר זה לארמונות מפועל מחכת או פועל בנין לבגדי עבודה, אין לערכב כאן מק בשאצני מינו, עקרון העדיפות לבני תוספת המוח לעיכויים והיא צודק, אך לא לבני תלויות בגרי-עבודת. יש פועלים ועובדים קשה ונכסבנם יודעים לשכור על בניהם קשה, אך שאינם כלל עובדים עבודה קשה, אך בטבע העבודה" שהם עושים — בגדיתם אינם נשמרים.

על כל דפתי שבענין חלוקת כבוד עבר זה יש לנהוג מוצר פשוטה, חלק את המ צו כרינו במדה יחסית בין כל העובדים היקוקים לבגדי עבודה ולא להפלות בין מקצוע אחד למשנה, תוספת מוזן לחוק חלוקת כבוד-עבודה לחור.

משנה בראון (ירושלים)

שנה שלישית לחלוקת כבוד עבודה

רדאי שאין להתעלם מן המחסור ומת עוד האפשרות לחלק לכל הפועלים בגדי

לפנים נמשכה זיקתו סילו אחד כשומר נה ודשים, ובזריחה כמות עצומה של עצים לפינויים, ואילו עתה מקומים מגדל רם כזה במהירות לפילאה, הערי לה על זו יח ארצות המדינה, בשתי השטרות של המשישים פועל, וכבר עלו על השיא העולמי ומתכוננים לפנה אל מרכז בינלאומי לוישים יתראת העולמי החדש, וכור אני אינה יתראת עברו על פועליו ער שהקיימו את ביי"ת רת המים הראשינה בירושלים, ברכה רחמה שחיה על היום אחד המפעלים שעליהם גאותו פועלי ירושלים. כיום מקיימים בנין דומה בחודש ימים בערך, מפעל המלט ברמלה יסמך 150.000 סוף מלט מובחר לשנה, בראש העבודה ברמלה נומר המהנדס א. לוסינסקי.

יש מפעלי המלט החודשים, שפר שרר, ו"מלחיה" עם המפעל המכרי הברזל, ו"שר" יפסילו את תוצרת המ לט בשנה הבאה.

אחת יום ביקרו בשני המפעלים מראש, סולל בנות" בירושלים. הייתה הרגשה שאנו מקימים בארץ שני מפ עילי ענק, אשר תרומם לשפת המעל — בנינו עברי עצמאי — פתוח, ורעמטס" עלנו.

א. ת. אהננני